

**Соглашение
о сотрудничестве и совместной деятельности
по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию
занятости выпускников**

с. Б. Атия

«20» октября 2021 г.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Атинского района», в лице директора **Сабировой Алсу Камилевны**, действующего на основании Устава, с одной стороны, и ГАПОУ «Атинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая», в лице директора **Гариповой Резиды Масхутовны**, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество и совместная деятельность ГКУ Центра занятости населения Атинского района и ГАПОУ «Атинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая» по координации усилий и обмену актуальной информацией по содействию трудоустройству выпускников ГАПОУ «Атинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая» на предприятиях и в организациях Республики Татарстан.

1.2. В рамках настоящего Соглашения используются следующие основные понятия:

Студент – лицо, обучающееся в ГАПОУ «Атинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая» по очной форме обучения за счет средств бюджета Республики Татарстан, средств Федерального бюджета;

Выпускник – лицо, завершившее обучение по основным профессиональным образовательным программам (образовательным программам высшего образования) в ГАПОУ «Атинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая» за счет средств бюджета Республики Татарстан, средств Федерального бюджета, получившее документ об образовании и о квалификации государственного образца, в первый год после завершения обучения.

Стажировка - свободное рабочее место или вакантная должность со следующими характеристиками:

трудоустройство по срочному трудовому договору;

неполная занятость (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя), позволяющая совмещать стажировку с обучением в ГАПОУ «Атинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая»;

возможность трудоустройства соискателя с незаконченным образованием (продолжающим обучение в ГАПОУ «Атинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая» по программе среднего профессионального или высшего образования);

готовность работодателя к обучению работника на рабочем месте.

2. Основные направления сотрудничества

Для достижения целей настоящего Соглашения Стороны намерены осуществлять взаимодействие в следующих направлениях и формах:

2.1. Проведение взаимосогласованных мероприятий и совместных акций по содействию трудоустройству выпускников.

2.2. Предоставление в соответствии с запросом статистических данных и аналитической информации по вопросам рынка труда и трудоустройства выпускников.

2.3. Сотрудничество в сфере разработки и реализации совместных программ адаптации студентов и выпускников на рынке труда.

2.4. Информирование о проведении Сторонами значимых мероприятий по содействию занятости выпускников, а также делегирование своих представителей на проводимые тематические круглые столы, семинары, конференции и другие мероприятия.

2.5. Осуществление обмена информацией, необходимой в процессе взаимодействия, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2006г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» (по запросу).

2.6. Перечень направлений и форм сотрудничества не является исчерпывающим и может расширяться и дополняться по согласованию Сторон.

3. Обязанности Сторон

3.1. ГКУ Центр занятости населения Аtnинского района:

предоставляет в пределах своей компетенции по запросу ГАПОУ «Аtnинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая» имеющуюся актуальную информацию по вопросам содействия занятости выпускников;

принимает участие во встречах со студентами выпускных курсов по вопросам трудоустройства;

оказывает содействие в комплектовании контингента студентов ГАПОУ «Аtnинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая» путем организации профориентационной работы;

организует размещение на Интернет-сайте информации об ГАПОУ «Аtnинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая»;

участвует в проведении мероприятий в рамках деловой программы проводимых в Республике Татарстан соревнований профессионального мастерства по стандартам «Ворлдскиллс» и Абилимпикс;

привлекает в рамках действующего законодательства ГАПОУ «Аtnинского сельскохозяйственного техникума имени Габдуллы Тукая» к реализации мероприятий, способствующих содействию занятости выпускников;

размещает в печатных и телевизионных средствах массовой информации, на официальном Интернет-сайте, информацию о проводимых мероприятиях по содействию занятости выпускников;

организует мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, в т.ч. ярмарки вакансий, презентаций работодателей и т.п.;

принимает участие в пределах компетенции в мероприятиях по развитию системы подготовки рабочих кадров для ключевых отраслей экономики республики с использованием стандартов «Ворлдскиллс».

3.2. ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум имени Габдуллы Тукая»:

3.2.1. осуществляет мониторинг информации о перспективах трудоустройства студентов за 8 месяцев до выпуска и до 1 ноября года, предшествующего году выпуска, предоставляет в ГКУ Центр занятости населения Атнинского района данные о численности выпускников по Форме 1 Приложения 1 к настоящему Соглашению;

в соответствии с численностью студентов выпускных курсов, имеющих риск быть не трудоустроенными, с их согласия, в целях организации инициативной работы ГКУ Центра занятости населения Атнинского района по содействию трудоустройству, предоставляет до 1 ноября года, предшествующего году выпуска, в ГКУ Центр занятости населения Атнинского района пофамильные списки данных выпускников (из графы 7 Формы 1) по Форме 2 Приложения 1 к настоящему Соглашению;

осуществляет мониторинг информации о фактическом трудоустройстве выпускников по истечении 3-х, 6-ти и 12-ти месяцев после выпуска и до 1 октября года выпуска, 1 января и 1 марта года, следующего за годом выпуска, соответственно, предоставляет в ГКУ Центр занятости населения Атнинского района данные по Форме 3 и Форме 4 Приложения 2 к настоящему Соглашению;

оказывает всестороннее содействие участию студентов, прежде всего выпускных курсов в мероприятиях по содействию трудоустройству, проводимых ГКУ ЦЗН;

3.3. Стороны:

при проведении профориентационных мероприятий для обучающихся школ оперируют актуальной информацией о трудоустройстве выпускников, о потенциальных работодателях (предприятиях, организациях);

размещают на своих официальных Интернет-сайтах информацию о возможности получения среднего профессионального и высшего образования исключительно по востребованным рынком труда профессиям и специальностям.

4. Расходы Сторон

Соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

5. Ответственность сторон и порядок разрешения споров

5.1. Ответственность сторон за неисполнение принятых в соответствии с настоящим Соглашением обязательств определяется действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Конфиденциальность и персональные данные

6.1. Стороны обязуются во время действия настоящего Соглашения и в течение 5 (пяти) лет после окончания его действия не предавать гласности

информацию, составляющую коммерческую тайну в отношении другой Стороны.

6.2. Под информацией, составляющую коммерческую тайну, Сторонами признается: научно-техническая, технологическая, производственная, финансово-экономическая или иная информация (в том числе составляющая секреты производства (ноу-хау), которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании и в отношении которой обладателем такой информации введен режим коммерческой тайны.

6.3. Если информация, составляющая коммерческую тайну, стала достоянием гласности или была раскрыта третьему лицу в нарушение условий настоящего Соглашения, то Сторона, чья информация, составляющая коммерческую тайну, была раскрыта, вправе обратиться к Стороне, раскрывшей такую информацию, с требованиями о возмещении убытков в соответствии со ст. 15, ст. 393 ГК РФ, включая затраты, связанные с судебным разбирательством.

6.4. Стороны не вправе без письменного предварительного согласия другой Стороны разглашать (в том числе раскрывать, передавать) третьим лицам любым способом, в том числе в средствах массовой информации и сети Интернет, любые сведения, касающиеся Соглашения, а также сведения о Сторонах, и/или контрагентах, а также об их деятельности, равно как и ссылаться каким-либо способом на сотрудничество с ними в отношениях с любыми третьими лицами.

6.5. Стороны обязуются соблюдать все требования действующего законодательства Российской Федерации в отношении защиты персональных данных, полученных от другой Стороны.

6.6. Стороны принимают все необходимые меры для того, чтобы их работники, агенты, правопреемники без предварительного согласия другой Стороны не информировали третьих лиц о деталях настоящего Соглашения.

6.7. Сторона передает другой Стороне персональные данные своих работников, необходимые для целей надлежащего исполнения настоящего Соглашения, после получения от работников, персональные данные которых планируется передать, согласия на обработку и передачу персональных данных третьему лицу.

6.8. Стороны в отношении персональных данных работников обязуются принимать все необходимые и достаточные меры для обеспечения требований, предусмотренных федеральным законом от 27.07.2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных», иным действующим законодательством Российской Федерации, а также локальными актами Сторон.

6.9.. Сторона обязуется предоставить по запросу другой Стороны список лиц, которые будут иметь доступ к персональным данным, предоставленным другой Стороной в ходе исполнения Соглашения.

6.10. Стороны обязуются соблюдать конфиденциальность персональных данных, то есть не допускать их распространения без согласия лица, чьи персональные данные планируется распространять, или в отсутствие иного законного основания, за исключением случаев, когда доступ к персональным данным предоставлен с согласия такого лица или на такие персональные данные в соответствии с законодательством Российской Федерации не распространяется требование о соблюдении конфиденциальности.

6.11. Сторона обязана сообщить лицу (работнику или иному субъекту персональных данных) другой Стороны, чьими персональными данными она располагает, информацию о наличии персональных данных, относящихся к

такому лицу, о планируемой обработке его персональных данных в информационной системе, целях такой обработки, предполагаемых пользователях персональных данных, а также правах такого лица в отношении его персональных данных, а также предоставить возможность ознакомления с ними при обращении лица или его законного представителя в течение 2 (двух) рабочих дней с даты получения запроса такого лица или его законного представителя.

6.12. Сведения о наличии персональных данных должны быть предоставлены лицу, чьими персональными данными обладают Стороны, в доступной форме и в них не должны содержаться персональные данные, относящиеся к другим лицам.

6.13. Стороны по требованию лица, чьими персональными данными они обладают, после уточнения персональных данных такого лица обязаны их блокировать или уничтожать в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки.

6.14. Стороны обязуются обеспечивать безопасность персональных данных при их обработке, соблюдать при этом принципы и правила обработки персональных данных, конфиденциальность персональных данных и все требования в отношении защиты персональных данных, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных» и действующим законодательством РФ.

6.15. Сторона поручает другой Стороне выполнение любых действий (операций) с персональными данными работников, совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных в целях исполнения обязательств по настоящему Соглашению.

6.16. При обработке персональных данных Сторона принимает организационные и технические меры для защиты персональных данных от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных, в частности:

- определяет угрозы безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных;

- применяет организационные и технические меры по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных, необходимые для выполнения требований к защите персональных данных, исполнение которых обеспечивает установленные Правительством Российской Федерации уровни защищенности персональных данных;

- применяет средств защиты информации, прошедшие в установленном порядке процедуру оценки соответствия;

- принимает меры по обнаружению фактов возможного несанкционированного доступа к персональным данным и блокированию такого доступа;

- восстанавливает персональные данные, модифицированные или уничтоженные вследствие несанкционированного доступа к ним;

- устанавливает правила доступа к персональным данным, обрабатываемым в информационной системе персональных данных, а также обеспечивает регистрацию и учет всех действий, совершаемых с персональными данными в информационной системе персональных данных.

6.17. Персональные данные прекращают обрабатываться Сторонами и уничтожаются в случае:

- прекращения деятельности одной из Сторон;
- истечения срока обработки персональных данных (если такой устанавливается Сторонами);
- обращения субъекта персональных данных с запросом на уничтожение его персональных данных (в соответствии с требованиями законодательства);
- обращения Стороны с запросом на уничтожение персональных данных ее работника, переданных другой Стороне;
- по достижении целей обработки персональных данных и по окончании срока действия настоящего Соглашения

7. Антикоррупционная оговорка

7.1. При исполнении своих обязательств по настоящему Соглашению Стороны, их работники обязуются не осуществлять, действий, квалифицируемых применимым для целей настоящего Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действий, нарушающих требования применимого законодательства о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем (далее – Коррупционные нарушения).

7.2. Каждая из Сторон настоящего Соглашения отказывается от стимулирования каким-либо образом работников другой Стороны, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (работ), направленных на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его Стороны.

7.3. В случае возникновения у Стороны оснований полагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, Сторона обязуется незамедлительно уведомить об этом другую Сторону в письменной или электронной форме. В таком уведомлении Сторона должна указать на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основания полагать, что Стороной или ее работниками совершено Коррупционное нарушение.

7.4. Стороны признают условия настоящего раздела существенными для целей настоящего Соглашения.

7.5. Стороны гарантируют полную конфиденциальность по вопросам исполнения антикоррупционных условий настоящего Соглашения, а также отсутствие неправомерных негативных последствий, как для обращающейся Стороны в целом, так и для конкретных работников обращающейся Стороны, сообщивших о факте нарушений.

8. Заключительные положения

8.1. Споры, возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Соглашения, решаются ими путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов. При недостижении согласия споры между Сторонами решаются в судебном порядке.

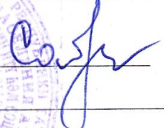
8.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до расторжения.

8.3. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по взаимному соглашению Сторон или в одностороннем порядке путем направления уведомления не позднее, чем за 2 месяца до предполагаемой даты расторжения настоящего Соглашения.

8.4. Документы и иная информация, предусмотренные настоящим Соглашением, могут направляться Сторонами электронным письмом с последующим предоставлением оригинала документа, либо вручением представителем одной Стороны подлинников документов, иной информации представителю другой Стороны.

8.5. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

9. Юридические адреса и подписи сторон:

ГКУ ЦЗН:	Образовательная организация:
ГКУ Центр занятости населения Атнинского района	ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая»
422750, Атнинский район, с.Б.Атня, ул. Советская, дом 57	422750, Атнинский район, с. Большая Атня, ул. Б.Зиганшина, дом 87
Телефон: 8-84369-2-34-24(23)	Телефон: 8-84369-2-13-41
УФК по Республике Татарстан (Министерства Финансов РТ (ГКУ ЦЗН Атнинского района)	Отделение-НБ Республика Татарстан Банка России/УФК по Республике Татарстан г. Казань
р/счет 03221643920000001100	р/счет 03224643920000001112
БИК: 019205400	БИК: 019205400
ИНН: 1610001254	ИНН: 1610000726
к/счет: 40102810445370000079	к/счет: 40102810445370000079
Директор 	Директор 

Форма 1

(предоставляется в ГКУ ЦЗН ежегодно до 1 ноября года, предшествующего году выпуска)

Планируемое за 8 месяца до выпуска распределение
выпускников очной формы обучения по программам _____ по каналам занятости
по укрупненным группам специальностей

Наименования укрупненных групп специальностей	Общая численность выпускников 20 ____ года	Планируемое распределение выпускников по каналам занятости				
		Трудоустроены	Призваны в ряды ВС РФ	Продолжили обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Имеют риск быть нетрудоустроенными
1	2	3	4	5	6	7

Форма 2

(предоставляется в ГКУ ЦЗН ежегодно до 1 ноября года, предшествующего году выпуска)

Выпускники очной формы обучения по программам среднего профессионального образования,
имеющие за 8 месяца до выпуска риск быть нетрудоустроенными

№ п/п	Фамилия. имя. отчество	Год рождения	Место регистрации/ жительства	Контактный телефон	Специальность по образованию	Город (район), желаемый для трудоустройства
1	2	3	4	5	6	7

Приложение 2
к Соглашению о сотрудничестве
и совместной деятельности
по координации усилий и обмену
актуальной информацией
по содействию занятости выпускников

Форма 3

(предоставляется в ГКУ ЦЗН до 1 октября года выпуска; до 1 января года, следующего за годом выпуска; до 1 марта года, следующего за годом выпуска)

Фактическое распределение выпускников очной формы обучения по программам среднего профессионального образования по каналам занятости по укрупненным группам специальностей по истечении 3 (6,12) месяцев с момента выпуска

Наименования укрупненных групп специальностей	Общая численность выпускников 20__ года	Фактическое распределение выпускников по каналам занятости				
		трудоустроены	Призваны в ряды ВС РФ	Продолжили обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Не трудоустроены
1	2	3	4	5	6	7

Форма 4

(предоставляется ежегодно в ГКУ ЦЗН до 1 октября года выпуска; до 1 января года, следующего за годом выпуска; до 1 марта года, следующего за годом выпуска)

Выпускники очной формы обучения по программам среднего профессионального образования
не трудоустроенные по истечении 3 (6,12) месяцев с момента выпуска

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Место регистрации/ жительства	Контактный телефон	Специальность по образованию	Город (район), желаемый для трудоустройства
1	2	3	4	5	6	7